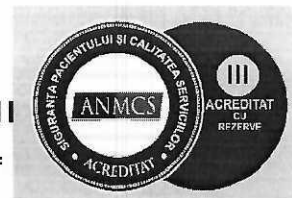




SPITALUL DE PSIHIATRIE CRONICI DUMBRĂVENI



Comuna Dumbrăveni, jud. Vrancea, cod poștal 627105

Tel. 0237.255087 Fax 0237.254877 E-mail spital@spitaldumbraveni.ro

Nr. 1081 din 11.04.2022

Regulament privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul angajat din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Dumbrăveni, pe anul 2022

Având în vedere necesitatea distribuirii voucherelor de vacanță pentru anul 2022 către salariații din cadrul spitalului în condițiile prevăzute de către :

- OUG 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță , cu modificările și completările ulterioare;
- HG 215/2009 pentru aprobarea normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.36 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile OUG 131/2021 pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Art.1 În scopul recuperării capacității de muncă, întreținerii capacității de muncă și a motivării personalului din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Dumbrăveni , angajatorul acorda in perioada 30.04.2022- 31.10.2022 vouchere de vacanță in valoare de 1450 lei pentru un salariat, pe suport electronic, cu perioada de valabilitate un an de la data alimentării cardului.

Art.2 Cuantumul voucherelor de vacanță se stabilește, in condițiile legii proporțional cu perioada de exercitare a raportului de serviciu sau durata contractului de muncă, pentru anul calendaristic 2022.

Art.3 În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță pot fi acordate de către angajatorii unde beneficiarii in cauză își au funcția de baza, potrivit legii, sau , după caz ,

de fiecare angajator proporțional cu timpul lucrat , cu respectarea prevederilor legale in vigoare.

Art.4 In cazul salariaților din instituțiile și autoritățile publice, prevăzute de art.1 alin.(2) din ordonanța de urgenta, care au mai mulți angajatori , se acorda o singura indemnizație de vacanță , sub forma de vouchere, in cuantum de 1450 lei pentru un salariat , de către angajatorul unde beneficiarii in cauza își au funcția de baza, potrivit legii. În cazul în care nu se poate stabili funcția de baza, beneficiarul indemnizației de vacanță alege, in scris , unitatea care ii va acorda voucherele de vacanță , având obligația de a transmite , in termen de maximum 10 zile lucrătoare, și către ceilalți angajatori opțiunea realizata.

Art.5 Voucherele de vacanță se acorda personalului din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Dumbraveni care în perioada de referință , respectiv an 2022, beneficiază de concediu de odihna, concediu pentru incapacitate temporara de munca, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal si concediu pentru îngrijire copil bolnav , considerate perioade de activitate conform art.145 alin.(4) din Legea 53/2003 privind Codul Muncii , cu modificările si completările ulterioare.

Art.6 Voucherele de vacanță nu se acorda angajaților din cadrul instituției care beneficiază in perioada 01.01.2022-31.12.2022 de concediu pentru creșterea copilului pana la 2 ani, respectiv pana la 3 ani in cazul copilului cu handicap , cât si personalului care se afla in concediu fără plată sau are activitatea suspendată, în condițiile legii

Art.7 Voucherele de vacanță se vor acorda eşalonat in perioada 30.04.2022- 31.10.2022 în funcție de prevederile bugetului de venituri si cheltuieli aprobat, ordinea acordării fiind de la veniturile nete cele mai mici spre veniturile nete cele mai mari.

Art.8 Este interzis ca suportul electronic pe care sunt stocate voucherele de vacanță să permită efectuarea de operațiuni de retragere de numerar sau plăți către alte unități care nu sunt unități afiliate, conform legii.

Art.9 La sfârșitul perioadei de valabilitate, la data stabilita de angajator sau la data încetării raporturilor de munca, beneficiarul are obligația sa restituie angajatorului voucherele de vacanță pentru anul in curs ori necuvenite, potrivit prevederilor legale.

Art.10 Suportul electronic emis de unitățile emitente trebuie sa aibă înscrise sau stocate următoarele elemente obligatorii :

- a .emitentul si datele sale de identificare;
- b. angajatorul si datele sale de identificare;
- c. numele, prenumele si codul numeric al beneficiarului care este in drept sa utilizeze voucherul de vacanță;

- d. interdicția de a utiliza voucherul de vacanță în alte locuri decât în unitățile afiliate, imprimata pe versoul suportului electronic;
- e. numărul de identificare, unic la nivel de emitent , al suportului electronic;
- f. perioada de valabilitate a suportului electronic;
- g. elemente de siguranță a suportului electronic ;
- h. cuvintele VOUCHER DE VACANȚĂ ELECTRONIC , cu litere majuscule pe fata suportului electronic ;
- i. elemente de identitate vizuala ale brandului de turism al României.

Art.11 Pachetul de servicii turistice care poate fi achiziționat pe baza voucherelor de vacanță poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement.

Conținutul minim al pachetului de servicii turistice conține în mod obligatoriu servicii de cazare.

Art.12 Voucherele de vacanță acordate potrivit OUG 8/2009 sunt supuse impozitului pe salarii fiind considerate avantaje impozabile potrivit Codului Fiscal și nu intra în baza de calcul al contribuțiilor sociale obligatorii.

Art.13 Sumele reprezentând voucherele de vacanță vor fi virate pe cardurile electronice existente, ale angajaților spitalului.

Prezentul Regulament se aduce la cunoștința salariaților prin comunicare la sediul unității și prin postare pe site-ul spitalului.

MANAGER
Ec. RAZVAN CORNELIU STOENOIU



DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL,
Ec. PAUL MODREANU



REPREZENTANT SANITAS,
ASISTENT SEF BRATU FELICIA

